

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издаётся
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 125 (6585)

ЧЕТВЕРГ, 17 октября 1985 года.

Цена 3 коп.

Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза — руководящая и направляющая сила советского общества!

Слава великому советскому народу — строителю коммунизма, стойкому и последовательному борцу за мир!

П Р И З Ы В Ы Ц К К П С С к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции

1. Да здравствует 68-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции!

2. Слава Великому Октябрю, открывшему новую эпоху в истории человечества — эпоху перехода от капитализма к социализму и коммунизму!

3. Да здравствует марксизм-ленинизм — вечно живое революционное интернациональное учение!

4. Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза — руководящая и направляющая сила советского общества!

5. Слава великому советскому народу — строителю коммунизма, стойкому и последовательному борцу за мир!

6. Да здравствует нерушимый союз рабочего класса, колхозного крестьянства и народной интеллигенции!

7. Да здравствуют нерасторжимое интернациональное единство и братская дружба народов СССР!

8. Слава большевикам-ленинцам, ветеранам партии, героям Октября, всем борцам за победу социализма!

9. Пусть живет в веках беспримерный подвиг советского народа, одержавшего победу в Великой Отечественной войне!

Вечная слава героям, павшим в боях за свободу и независимость нашей Родины!

10. Трудящиеся Советского Союза! Встретим XXVII съезд КПСС новыми трудовыми свершениями, высокими достижениями во всенародном социалистическом соревновании! Будем работать ударно, по-стахановски!

11. Трудящиеся Советского Союза! Выполним план 1985 года, успешно завершив одиннадцатую пятилетку!

12. Коммунисты! Будьте в авангарде всенародного движения за ускорение социально-экономического развития страны!

13. Рабочие и колхозники, специалисты народного хозяйства! Настойчиво внедряйте в производство передовой опыт, достижения науки и техники! Всемерно добивайтесь интенсификации экономики, повышайте производительность труда!

14. Инженеры и техники, изобретатели и рационализаторы! Умножайте свой вклад в ускорение научно-технического прогресса!

15. Советские ученые! Вы находитесь на передовой линии борьбы за ускорение научно-технического прогресса! Страна ждет от вас новых научно-технических разработок высокой эффективности!

16. Машиностроители! За вами — решающее слово в техническом перевооружении народного хозяйства! Быстрее создавайте высокопроизводительные машины и оборудование!

17. Работники топливно-энергетического комплекса! Увеличивайте добычу нефти, газа, угля, производство электрической и тепловой энергии! Активно боритесь за выполнение Энергетической программы!

18. Строители и монтажники! Повышайте эффективность строительства!

Стройте экономично и добротно, на современной технической основе! Сдавайте пусковые объекты с высоким качеством и в срок!

19. Работники транспорта и связи! Добивайтесь бесперебойной перевозки грузов, высокой культуры обслуживания населения!

20. Трудящиеся села, всего агропромышленного комплекса! Настойчиво выполняйте Продовольственную программу, увеличивайте производство продукции земледелия и животноводства!

21. Трудящиеся всех отраслей народного хозяйства! Активно участвуйте в реализации Комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг!

22. Трудящиеся Советского Союза! Крепите дисциплину и порядок, повышайте организованность на производстве!

23. Граждане Страны Советов! Режим экономии — закон социалистического хозяйствования! Будьте экономными и бережливыми!

24. Трудящиеся всех отраслей народного хозяйства! Выпускайте продукцию высокого качества, боритесь за честь советской марки!

25. Граждане Советского Союза! Активно боритесь за утверждение социалистического образа жизни, коммунистической морали!

26. Народные депутаты! Настойчиво решайте вопросы государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, добивайтесь претворения в жизнь наказов избирателей!

Да здравствуют Советы народных депутатов — подлинно демократические органы власти!

27. Советские профсоюзы! Развивайте трудовую активность, инициативу, техническое творчество масс, добивайтесь дальнейшего улучшения условий их труда, быта, отдыха!

Да здравствуют советские профсоюзы — школа управления, школа хозяйствования, школа коммунизма!

28. Комсомольцы и молодежь! Неустанно овладевайте знаниями, культурой, профессиональным мастерством! Приумножайте революционные, боевые и трудовые традиции партии и народа!

Да здравствует Ленинский комсомол — боевой помощник и надежный резерв Коммунистической партии!

29. Женщины Страны Советов! Активно участвуйте в производственной и общественной жизни!

Слава женщине-матери!
Мир и счастье детям всей земли!

30. Славные ветераны! Передавайте молодому поколению свои знания, богатый жизненный опыт! Воспитывайте юношей и девушек пламенными патриотами нашей Родины, самоотверженными борцами за дело Ленина, за коммунизм!

31. Работники народного образования! Совершенствуйте обучение и коммунистическое воспитание подрастающего поколения!

Настойчиво претворяйте в жизнь реформу общеобразовательной и профессиональной школы!

32. Деятели литературы и искусства, работники культуры! Высоко несите знамя коммунистической идейности, партийности и народности!

Создавайте произведения, утверждающие правду жизни, высокие коммунистические идеалы!

33. Советские воины! Бдительно и надежно охраняйте мирный труд нашего народа, исторические завоевания социализма!

Слава доблестным Вооруженным Силам СССР!

34. Да здравствует ленинская внешняя политика Советского Союза — политика упрочения мира и безопасности народов, широкого международного сотрудничества!

35. Братский привет коммунистическим и рабочим партиям!

Пусть крепнут единство и сплоченность коммунистов всего мира!

36. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Да здравствует пролетарский, социалистический интернационализм!

37. Братский привет народам социалистических стран!

Да здравствует единство, сотрудничество и сплоченность стран социалистического содружества, их непоколебимая решимость укреплять и защищать завоевания социализма, мир на Земле!

38. Пусть крепнет союз мирового социализма, международного пролетариата и национально-освободительного движения!

39. Народы мира! Решительно боритесь против империалистической политики агрессии и насилия!

Требуем прекращения агрессивных действий США против Никарагуа!

Добивайтесь вывода израильских войск со всех захваченных арабских земель, прекращения империалистического вмешательства в дела арабских стран!

Требуем прекращения агрессивных действий в отношении независимых африканских государств, ликвидации позорной системы апартеида в Южной Африке! Свободу народу Намибии!

40. Народы всех стран! Усиливайте борьбу за устранение угрозы ядерной войны, за предотвращение гоним вооружений в космосе и ее прекращение на Земле!

Добивайтесь полной ликвидации ядерного оружия!

41. Народы Европы! Боритесь за прочный мир и сотрудничество в Европе, за возвращение разрядки!

Добивайтесь ликвидации химического оружия на континенте!

42. Обеспечение мира и безопасности в Азии — дело всех азиатских народов! Совместными усилиями превратим Азию и район Тихого океана в зону мира, добрососедства и сотрудничества!

43. Да здравствует Союз Советских Социалистических Республик — родина Великого Октября!

44. Под знаменем Ленина, под руководством Коммунистической партии — вперед, к новым победам в коммунистическом созидании!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

15 октября 1985 года состоялся очередной Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум обсудил следующие вопросы:

О проекте новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза.

Об изменениях в Уставе КПСС.

О проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

С докладом по этим вопросам на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. Текст доклада публикуется в печати.

В прениях по докладу на Пленуме выступили: тт. А. А. Титаренко — второй секретарь ЦК Компартии Украины, Р. Ф. Дементьева — второй секретарь Московского горкома КПСС, Ю. Ф. Соловьев — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, В. Г. Афанасьев — главный редактор газеты «Правда», С. И. Манякин

— первый секретарь Омского обкома КПСС, М. С. Шкабардия — министр приборостроения, средств автоматизации и систем управления, А. М. Королев — токарь Уральского завода тяжелого машиностроения имени С. Орджоникидзе, В. П. Демиденко — первый секретарь Кустанайского обкома Компартии Казахстана, К. С. Демирчян — первый секретарь ЦК Компартии Армении.

Пленум ЦК КПСС одобрил представленные на его рассмотрение документы и решил опублико-

вать их для обсуждения на партийных собраниях, конференциях и съездах компартий союзных республик, предшествующих XXVII съезду КПСС, а проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года — также на собраниях в трудовых коллективах, учебных заведениях, воинских частях и общественных организациях.

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены организационные вопросы.

Пленум избрал тов. Талызина Н. В. кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум освободил тов. Рыжкова Н. И. от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с назначением его Председателем Совета Министров СССР. Принято решение об освобождении тов. Тихонова Н. А. от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его уходом на пенсию по состоянию здоровья.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

ТРЕТЬЯ СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Вчера в зале заседаний Дома Советов состоялась третья сессия районного Совета народных депутатов девятнадцатого созыва.

Председателем сессии был избран заместитель председателя исполкома районного Совета народных депутатов депутат В. И. Пятов, секретарем — заведующая отделом пропаганды и агитации райкома КПСС депутат Н. В. Горохова.

Сессия утвердила повестку дня:

1. Организационный вопрос.
2. Отчет о работе исполнительного комитета районного Совета народных депутатов и задачи Советов района по достоянной встрече XXVII съезда КПСС.
3. Отчет о работе постоянной комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству.
4. О сложении депутатских полномочий с депутатов районного Совета народных депутатов.

С докладами по первому и четвертому вопросам повестки дня выступил председатель мандатной комиссии, заведующий организационным отделом райкома КПСС депутат Г. М. Шилев.

С отчетным докладом о работе исполнительного комитета районного Совета народных депутатов и задачах Советов района по достоянной встрече XXVII съезда КПСС выступил председатель райисполкома депутат И. Е. Катцын.

В прениях по докладу приняли участие депутаты: заведующая районным отделом народного образования М. И. Ашаева, старший продавец книжного магазина райпо Г. Е. Дебелова, народный судья Г. И. Коваленко, экскаваторщик дорожного ремонтно-строительного управления Н. В. Егоров, начальник районного производственного управления бытового обслуживания населения А. П. Юдов, свинарка Денисовского совхоза А. П. Иванова, заведующая финансовым отделом райисполкома М. А. Данилова, председатель колхоза «Красный маяк» М. М. Туровец, директор Держинского леспромхоза С. В. Гончарик.

С отчетом о работе постоянной комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству выступил ее председатель, начальник дорожного ремонтно-строительного управления депутат К. Г. Рейтер. В обсуждении отчета принял участие председатель исполкома Держинского сельского Совета народных депутатов депутат В. В. Бастриков.

По всем обсужденным вопросам сессия приняла соответствующие решения.

У С Л О В И Я СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ РАЙОНА НА ЗИМНИЙ ПЕРИОД 1985-1986 ГОДА

На фермах района началась зимовка скота — важный и ответственный этап в работе животноводов. Труженики сельского хозяйства, все трудовые коллективы напряженно работают над претворением в жизнь решений апрельского и июльского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС, стремятся достойно встретить XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

На стойловый период труженики ферм берут высокие социалистические обязательства. И чтобы успешно их выполнить, каждый труженик фермы обязан работать творчески, с полной отдачей сил. В действие должны быть приведены все резервы повышения продуктивности животных.

Бюро районного комитета КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства, бюро районного комитета ВЛКСМ в целях повышения действенности соревнования животноводов, успешного проведения зимовки скота в период 1985—1986 годов утвердили следующие условия социалистического соревнования.

Победителями районного социалистического соревнования будут признаны и удостоены ПЕРВОГО МЕСТА:

— **ХОЗЯЙСТВУ**, добившемуся наивысшей продуктивности скота, обеспечившему получение не менее 1600 килограммов молока от коровы,

— **КОЛЛЕКТИВ ЖИВОТНОВОДОВ** отделения (фермы) совхоза, бригады колхоза, добившийся наивысшей продуктивности скота, получивший за стойловый период не менее 1700 килограммов молока от коровы,

— **СКОТНИКИ** дойных гуртов и молочно-товарных ферм, обеспечившие наивысший надой по группе обслуживаемых коров, но не ниже 1750 килограммов молока от коровы,

— **ДОЯРКИ**, добившиеся наивысшей продуктивности коров, добившие не менее 1850 килограммов молока от каждой коровы закрепленной группы при плановой норме обслуживания,

— **СКОТНИКИ**, обслуживаю-

щие молодняк крупного рогатого скота в возрасте от одного года и старше, добившиеся наивысших среднесуточных привесов, но не менее 650 граммов на голову в день,

— **ТЕЛЯТНИЦЫ**, добившиеся наивысших среднесуточных привесов, но не менее 750 граммов на голову в день,

— **СВИНАРКИ** (свинари), получившие наивысший среднесуточный привес поросят в возрасте до двух месяцев, но не менее 320 граммов на голову в день, обеспечившие плановый деловой выход поросят,

— **СВИНАРКИ** (свинари), добившиеся наивысших среднесуточных привесов поросят в возрасте от двух до четырех месяцев, но не менее 450 граммов на голову в день.

ВТОРОЕ МЕСТО ПРИСУЖДАЕТСЯ:

— **ХОЗЯЙСТВУ**, добившемуся наивысшей продуктивности скота, обеспечившему получение не менее 1500 килограммов молока от коровы,

КОЛЛЕКТИВ ЖИВОТНОВОДОВ отделения (фермы) совхоза, бригады колхоза, добившемуся наивысшей продуктивности скота, получившему не менее 1650 килограммов молока от коровы,

— **СКОТНИКАМ** дойных гуртов и молочно-товарных ферм, обеспечившим наивысший надой от группы обслуживаемых животных, но не менее 1650 килограммов молока от коровы,

— **ДОЯРКАМ**, добившимся наивысшей продуктивности коров, добившим не менее 1800 килограммов молока от коровы закрепленной группы при плановой норме обслуживания,

— **СКОТНИКАМ**, обслуживающим молодняк крупного рогатого скота в возрасте от одного года и старше на откорме, добившимся наивысших среднесуточных привесов, но не менее 600 граммов на голову в день,

— **ТЕЛЯТНИЦАМ**, добившимся наивысших среднесуточных привесов, но не менее 700 граммов на голову в день,

— **СВИНАРКАМ** (свинарям), получившим наивысшие среднесуточные привесы на откорме, но не

менее 400 граммов на голову в день по обслуживаемой группе животных,

— **СВИНАРКАМ** (свинарям), добившимся наивысших среднесуточных привесов поросят в возрасте от двух до четырех месяцев, но не менее 330 граммов на голову в день.

ТРЕТЬЕ МЕСТО ПРИСУЖДАЕТСЯ:

— **ДОЯРКАМ**, добившимся наивысшей продуктивности коров, добившим не менее 1750 килограммов молока от каждой коровы закрепленной группы при плановой норме обслуживания.

Колхозу, совхозу, победителю социалистического соревнования, удостоенному первого места, вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота бюро районного комитета КПСС, исполкома райсовета, президиума райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ.

Колхозу, совхозу, занявшему второе место, вручается переходящий Красный вымпел, хозяйство награждается Почетной грамотой бюро районного комитета КПСС, исполкома райсовета, президиума райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ.

Отделению (ферме) совхоза, бригаде колхоза, занявшим первое место, вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота бюро районного комитета КПСС, исполкома райсовета, президиума райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ.

Отделению (ферме) совхоза, бригаде колхоза, занявшим второе место, вручается Красный вымпел и Почетная грамота бюро районного комитета КПСС, исполкома рай

совета, президиума райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ.

Доярки, скотники, телятницы, свинарки (свинари), занявшие первое место, премируются талонами на внеочередное приобретение товаров повышенного спроса.

Животноводы, занявшие второе место, премируются туристическими путевками по Советскому Союзу.

Животноводы, победители социалистического соревнования, награждаются Почетной грамотой бюро райкома КПСС, исполкома райсовета, президиума райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ, для их поощрения выделяются путевки в дома отдыха.

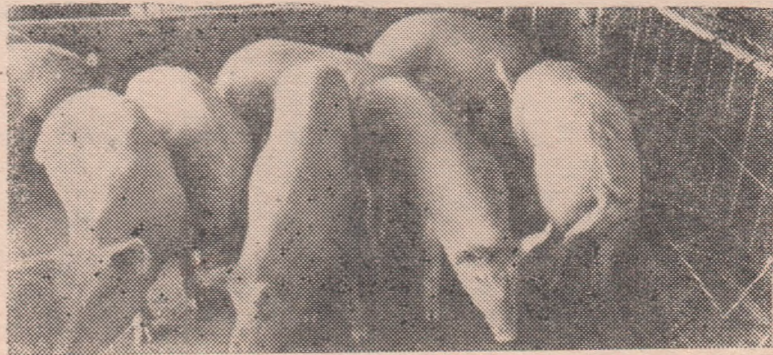
При подведении итогов социалистического соревнования учитываются мастерство работников животноводства, качество продукции, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, норм охраны труда и техники безопасности, участие в общественной жизни коллектива, поведение в быту.

Итоги социалистического соревнования во время зимовки скота будут подводиться еженедельно, окончательные итоги будут подведены в первой половине июня 1986 года.

ПРИМЕЧАНИЯ: Для коллектива животноводов совхоза имени Держинского показатели по хозяйству и по фермам повышаются на 10 процентов.

Обязательное условие для всех категорий животноводов — обеспечение полной сохранности поголовья скота.

Обязательные условия для доярок — обеспечение роста продуктивности коров в зимний период 1985—1986 годов по сравнению с предыдущей зимовкой.



ПОД КОНТРОЛЬ МАСС!

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

УТВЕРЖДАТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ПОРЯДОК

Назначение и главная цель районного объединения «Сельхозхимия» — создание объективных условий в колхозах и совхозах для неуклонного повышения плодородия земель. Химическое обслуживание и обеспечение, которыми занимается «Сельхозхимия», как это и вытекает из Продовольственной программы, должны гарантировать рост производства сельскохозяйственной продукции, прежде всего зерна и кормов, поэтому и результаты деятельности этого объединения в конечном счете должны вести к повышению эффективности колхозного и совхозного производства.

Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС товарищ М. С. Горбачев, выступая 7 сентября на совещании партийно-хозяйственного актива в городе Целинограде, особо подчеркнул: «Нужна инициативная работа в аграрном секторе страны. Это касается всех кадров — партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных». Партия настойчиво добивается быстрой реализации задач в области агропромышленного комплекса. В том же выступлении товарищ М. С. Горбачев отмечал: «Мы все едины в понимании необходимости быстрой реализации задач в области агропромышленного комплекса. Не сомневаюсь, мы все едины и в том, что для этого требуется большая организаторская и политическая работа. Ответ на вопрос, как ее сделать более результативной, дают решения апрельского Пленума, материалы совещания в ЦК

КПСС по проблемам научно-технического прогресса и другие документы партии. Надо настойчиво и последовательно проводить в жизнь идеи, установки и выводы, изложенные в этих документах».

Районный комитет народного контроля рассмотрел вопрос о работе районного объединения «Сельхозхимия» по повышению производительности труда и укреплению трудовой дисциплины. Районный комитет народного контроля отметил, что администрация объединения «Сельхозхимия» (председатель Радайкин П. Г.) не принимает должных мер по выполнению указаний партии и правительства по ускорению роста производительности труда, укреплению дисциплины. В объединении составлены организационно-технические мероприятия по ускорению роста производительности труда, однако они на сегодняшний день не выполняются, силы инженерно-технической службы не сконцентрированы на обеспечении безусловного их выполнения.

Администрация районного объединения «Сельхозхимия» отвлекает силы и средства на выполнение второстепенных хозяйственных задач, не придает важного значения комплексному агрохимическому обслуживанию колхозов и совхозов.

Районный комитет народного контроля обратил внимание председателя объединения Радайкина П. Г., что план девяти месяцев по вывозке органических удобрений на поля хозяйств не выполнен. Из 59 тысяч рублей, предусмотренных планом, освоено 49,2 тысячи рублей. Объединением в этом году не выполнен план по химической

обработке посевов на полях колхозов и совхозов района. Такая постановка дела свидетельствует, что администрация объединения «Сельхозхимия» кровно не заинтересована в быстрейшем подъеме плодородия пашни в колхозах и совхозах.

Администрация районного объединения «Сельхозхимия», как отметил районный комитет народного контроля, мирится с неудовлетворительной работой экономической службы. Отчеты по производственной деятельности в объединении составляются не в срок. Работа по научной организации труда не ведется. Экономические показатели свидетельствуют о том, что в объединении нет должной борьбы за усиление режима экономии. Так, себестоимость одной тонны-километра выше плановой на 0,15 копейки. Себестоимость выработки одного эталонного гектара превышает плановую на 1,44 рубля.

Укрепление порядка и дисциплины, отмечалось на апрельском Пленуме ЦК КПСС (1985 г.), — настоятельное требование дня, которое советские люди принимают широко, включая сюда порядок на производстве и в сфере обслуживания, в общественной жизни и в быту, в каждой трудовой ячейке. И здесь прежде всего нужно строго спрашивать с руководителей коллективов, которые несут персональную ответственность за дисциплину.

В районном объединении «Сельхозхимия» работа по укреплению дисциплины поставлена неудовлетворительно. Есть нарушители трудовой дисциплины, есть прогульщики, однако администрация объ-

единения не ведет решительной борьбы с ними. Один из нарушителей трудовой дисциплины электростанции Мищенко. Только в сентябре он семь раз не выходил на работу, прогуливал. Администрация же считает, что такой рабочий все же дает пользу общественному производству, мирится с его проделками. Такое примиренчество, отметил районный комитет народного контроля, идет вразрез с требованиями апрельского Пленума ЦК партии, и оно не может быть терпимым в дальнейшем, отрицательно влияет на всю обстановку в коллективе.

Районный комитет народного контроля отметил, что в объединении «Сельхозхимия» слабо работают по улучшению использования техники, что прямо влияет на производительность труда, сдерживает ее рост. Технические уходы производятся несвоевременно и некачественно. Низкая квалификация рядовых механизаторов. Отдельные механизаторы и шоферы халатно относятся к технике, их тракторы и автомобили грязные, имеются подтеки горючего и смазочных материалов, они не борются за экономичность горючесмазочных материалов. До сих пор в объединении не налажен настоящий учет расхода горючесмазочных материалов.

За непринятие действенных мер по ускорению роста производительности труда и укреплению трудовой дисциплины районный комитет народного контроля председателем объединения «Сельхозхимия» Радайкину П. Г. объявил выговор. Принято к сведению заявление тов. Радайкина о том, что им принимаются и будут приняты действенные меры по устранению недостатков, отмеченных районным комитетом народного контроля.

Районный комитет народного контроля обязал группу народного контроля объединения «Сельхозхимия» (председатель Селявко А. В.) систематически проводить проверки, направленные на улучшение организации труда и использование рабочего времени, на укрепление трудовой дисциплины, повышать требовательность к механизаторам и шоферам, добиваться усиления режима экономии.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

Бывают, конечно, обстоятельства, когда рабочему необходимо отлучиться с производства на определенное время. Но вот совсем непонятно, какие такие обстоятельства вынудили администрацию управления жилищно-коммунального хозяйства 149 раз отпустить людей с работы? Коллектив здесь небольшой, но вот факт: 149 человеко-дней потеряно по разрешению администрации за девять месяцев.

За этими цифрами мне видится прежде всего ослабление работы администрации жилищно-коммунального управления по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины (начальник Черных А. П., главный инженер Туров М. А.).

Рабочее время — работа. Это ясно. Действительно, если рабочие начинают трудовой день, а потом их в разгар работы останавливают и приглашают в красный уголок на собрание, то такая практика отнюдь не способствует укреплению трудовой дисциплины. Отдельные нерадивые, стремясь прикрыть свою отлучку с работы в разгар рабочего дня, так и говорят: «Если администрация меня в рабочее время отрывает от работы на собрание, то это считается незаконно. Тут нет логики». С таким фактом нельзя не считаться.

С. СВИРИДОВА,
народный контролер.

НА ПОСТУ

Всегда на своем посту Антонина Николаевна Анохина. На хлебоприемном предприятии она работает старшей лаборанткой. Качество зерна, сдаваемого колхозами и совхозами района в счет выполнения государственного плана, коллектив лаборатории определяет тщательно: и влажность, и чистоту, и сортность. Именно по качеству и оплате получают хозяйства. Потому и такой государственный подход к делу, сознание высокой ответственности за порученное дело. Они присущи старшей лаборантке Анохиной А. Н.

П. ПЕТРОВ.
На снимке: Анохина А. Н. за работой в лаборатории.
Фото В. Стрепеткова.

НИЗКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель продуктивности скота — это своего рода барометр, он свидетельствует об отношении кадров к порученному делу, в данном случае животноводов и зооветспециалистов.

Зооветспециалисты колхоза «Искра» не всегда контролируют кормление скота, рационы составляют без учета возрастных групп скота. Анализ показал, что рационы животных в колхозе не сбалансированы по основным питательным веществам. Проверка показала, что зооветспециалисты слабо работают по организации направленного выращивания телят, подготовки их к отелу, мало уделяют внимания раздоя новотельных коров. В выращивании молодняка крупного рогатого скота нет определенной твердой системы.

Что же в итоге? Возьмем 1985 год. За девять месяцев введено в дойное стадо только семь процентов первотелок, это в два раза меньше, чем в среднем по району. Телки, предназначенные на ремонт дойного стада, как правило, плохо растут и развиваются, они достигают случ-

ной поры только к двум годам. Из покрытых в этом году 160 телок отелились всего лишь 74.

Низка в колхозе продуктивность коров. Если в среднем по району сейчас удои составляют пять килограммов молока от коровы в день, то в колхозе «Искра» значительно меньше. Привесы молодняка крупного рогатого скота и свиней на откорме тоже низкие. План девяти месяцев по продаже молока государству колхоз «Искра» не выполнил, при плане 1610 тонн отправил 1455 тонн.

И культура животноводства требует большого внимания правления колхоза «Искра». Надо сводить падеж молодняка до минимума. Естественный отбор никто не отрицает, но и хорошие ветеринарно-санитарные условия, хорошие зоогигиенические условия повышают жизненную силу молодняка, влияют на производственные показатели.

А. ГАВРИЛОВ,
внештатный инспектор
районного комитета
народного контроля.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ ДОЗОРНЫХ

«Социалистическое соревнование и экономическое воспитание трудящихся». Так называется книга А. М. Матвеева, выпущенная Профиздатом. Автор на конкретных примерах раскрывает формы социалистического соревнования, получившие развитие в последние годы, — принятие встречных планов, борьба за сверхплановую производительность труда и снижение себестоимости продукции, пересмотр норм выработки по инициативе самих рабочих. В книге обосновывается необходимость проведения постоянной работы по усилению режима экономии, в том числе использования лицевых счетов экономии.

НАМ ОТВЕТИЛ

секретарь парткома колхоза «Искра» Юшин М. А. В листке «Под контроль масс!» в мартовском выпуске этого года критиковалась инженерно-техническая служба колхоза «Искра» за неудовлетворительную работу по подготовке техники к полевым работам, за ее некачественный ремонт. В хозяйстве выступление газеты было обсуждено в коллективе механизаторов. Вопросы улучшения работы инженерно-технической службы хозяйства постоянно находятся на контроле правления колхоза. Колхоз организованно провел весенние



полевые работы, земледельцы вырастили и убрали хороший урожай зерновых и кормовых культур, только зерна получено по 19 центнеров с гектара. Критика помогла своевременно устранить недостатки.

Нам ответил главный инженер Денисовского совхоза Лупяников С. И. В апрельском выпуске этого года он критиковался за недостатки в использовании и хранении горючесмазочных материалов. Критика им признана справедливой. На центральном складе и на складах ГСМ в отделениях порядок наведен. Учет и отчетность по ГСМ приведены в соответствие с требованиями хозяйства. Путь листы шоферов контролируются дозорными группы народного контроля.

ШАГИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

ТВОРЧЕСКИ, С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Советские люди живут и воспитываются в условиях социалистического общества, в период перехода от социализма к коммунизму. Внимание и забота всего народа, Коммунистической партии и Советского правительства направлены на развитие и воспитание у молодого поколения лучших качеств строителей коммунизма. От того, как будут воспитаны наши дети, зависит будущее нашей Родины.

У нас в районе за последнее время существенно расширилась сеть дошкольных учреждений, улучшилась их материально-техническая база. В связи с этим возрастает роль воспитателя.

В основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы записано: «Больше внимания уделять изучению, пропаганде и внедрению передового опыта учебной и воспитательной работы, не допуская ни пренебрежительного отношения к новаторским начинаниям, ни механического, бездушного их распространения».

Нашему детскому саду четыре года. Вначале мы столкнулись с большими трудностями. Опыта в организации воспитательной рабо-

ты дошкольников у нас не было. На одном из заседаний педагогического совета мы решили, что нужно изучать и применять на практике опыт работников лучших детских учреждений района. Необходимость учиться мастерству одобрили и поддержали все воспитатели.

Прежде всего выяснили, какие разделы из программы наиболее затрудняли воспитателей, какие задачи с трудом решались на практике.

Есть немало способов передачи опыта, это и выступления воспитателей на педагогических советах, показ работы с детьми, знакомство с планами и другими материалами, организация выставок и другие. Мы стараемся использовать по возможности все.

Для того, чтобы научить воспитателей правильно пользоваться материалами, работать с литературой, анализировать свою деятельность, провели ряд консультаций на темы: «Как изучать и внедрять передовой опыт», «Как работать с докладами».

Практика показала, что наиболее эффективный способ распространения опыта — работа методических объединений. Эта форма повышения квалификации и педагогического мастерства воспитателей и заведующих детских садов оказывает конкретную помощь в осуществлении «Программы воспитания в детском саду», в совершенствовании методов и приемов работы, содействует распространению передового опыта.

После каждого участия в работе методического объединения убеждаешься, что их посещение, подготовка помогают многим педагогам критически подходить к своему делу, творчески оценивать.

Мы пользуемся опытом работы детских садов города Красноярск, Черногорска, дзержинских детских садов, Денисовского сада-яслей в проведении занятий, оформлении различных уголков.

Еще один способ распространения опыта — открытые занятия. Но не всегда они дают желаемый результат, иногда воспитатели не

могут правильно проанализировать деятельность своего товарища из-за слабой подготовки к таким просмотрам.

Для того, чтобы присутствующие сумели выделить самое важное в работе воспитателя, оценить уровень знаний и умений детей, предварительно предлагаем им целый ряд вопросов. Так, перед коллективным просмотром организации трудовой деятельности в старшей и подготовительной группах, внимание воспитателей было направлено на такие вопросы, как распределение обязанностей между детьми, кто распределяет обязанности, сами дети или воспитатель, какие взаимоотношения возникают между детьми в процессе труда, как относятся дети к порученному делу: работают с желанием, старательно, аккуратно или по обязанности.

Распространенной формой ознакомления с передовым опытом считается и проведение педагогических советов. Они проводятся в определенный день, утвержденный

в плане еще в начале года. Чтобы помочь воспитателям подготовиться к педагогическому совету, заранее на стенде в методическом кабинете вывешивается чистовик дня, содержание практических заданий для воспитателей, подбираем методическую литературу для изучения. Одновременно организуем проверки групп.

Действенность педагогических советов обеспечивается конкретностью решений, четким распределением обязанностей и строгим контролем за их выполнением.

Большую помощь в работе оказывает учеба на курсах в Красноярском институте усовершенствования учителей, на краевых педагогических чтениях.

Важнейшие педагогические задачи, которые стоят перед каждым дошкольным учреждением, под силу решать только коллективу, у которого общие цели, общие радости и огорчения. И мы стараемся создать в своем учреждении такой микроклимат, в котором каждый член коллектива чувствовал бы свою ответственность за воспитание детей, работал творчески, с полной отдачей сил.

В. РЕШЕТЬКО,
заведующая Усольским детским садом.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

РЕБЕНКУ — СЕМЬ ЛЕТ

Ребенку исполнилось семь лет. Первого сентября он впервые переступает порог школы. Учеба в школе требует от детей большого напряжения физических, умственных, нравственных сил: ребенку предстоит нелегкий труд, особенно в первый год учебы. От нас, взрослых, зависит многое, чтобы сделать этот труд для детей по-настоящему интересным.

Основой успешной учебы ребенка стала взаимная слаженность в работе детского сада, родителей и школы. Наш детский сад уже несколько лет работает совместно со средней школой № 1 имени Д. И. Ракуса. Начали мы с формирования у детей умения управлять своим поведением. Главным условием в воспитании организованного поведения детей мы считаем высокий уровень подготовки к занятиям каждого воспитателя. Так, например, нечеткое объяснение задания по рисованию тут же сказывается на поведении детей: они начинают задавать вопросы.

Часто мы злоупотребляем замечаниями, объяснениями правил поведения, призываем детей быть внимательными, забывая, что они не представляют себе конкретно содержания этих выражений. Надо тщательно продумывать и четко объяснять требования, которые мы предъявляем к детям, избегать многословия, обращать внимание только на главные моменты. И этому мы учимся у учителей. Бывая на уроках в школе, мы слышим четкую речь педагога, его краткие объяснения. Мы видим, какое большое внимание учитель уделяет организации учебной деятельности: все пособия размещаются в специальных шкафах, чтобы не отвлекалось внимание детей. Демонстрируются только те из них, которые соответствуют теме данного урока.

Учитывая все это, мы и в детском саду пересмотрели организацию учебы.

Учителя отмечают, что первоклассники не всегда успевают на уроке выполнить задание. Проанализировав свои занятия, мы увидели, что и наши дети не всегда укладываются во времени, но при этом их успокаиваем: «Ничего, дописуем вечером» или «Закончим потом». Такие утешения не способствуют выработке у детей стремления завершить всякое начатое дело.

Много значит индивидуальный подход к каждому ребенку.

Понимая, что без родителей невозможно достичь положительного результата в воспитании детей, мы широко привлекали их к нашей совместной работе со школой. В сентябре в подготовительной школе группе мы провели совместное с учителем родительское собрание, рассказали, как надо готовить ребенка к школе, воспитывать у него самостоятельность, навыки культуры поведения, содействовать его умственному развитию.

С целью воспитания у детей интереса к учебе мы не раз проводили экскурсии в школу. Дети бьют в классах, в пионерской комнате, в школьной библиотеке и мастерской. Школьники рассказывают им об учебе, школьных делах, показывают выставки, поделки. Над подготовительной группой шефствует шестой класс. Ребята приходят в детский сад два раза в неделю. Ребятишки вместе, чинят игрушки, мастерят, шьют.

В течение всего года организуем встречи с октябрятами и пионерами, беседы с вожатыми, приглашаем их на праздники.

В результате такой систематической и целенаправленной работы мы стали лучше готовить детей к школе. Об этом говорит успеваемость бывших воспитанников нашего детского сада.

И пусть еще не все в нашей совместной деятельности со школой получается гладко, еще не все вопросы решены, ясно одно — ответственность в работе школы и детского сада необходима. В ней залог успешной учебы каждого ребенка.

Е. ДЕБЕЛАЯ,
воспитатель детского сада
«Колокольчик».

Редактор **Н. Г. ГРИГОРЬЕВ.**

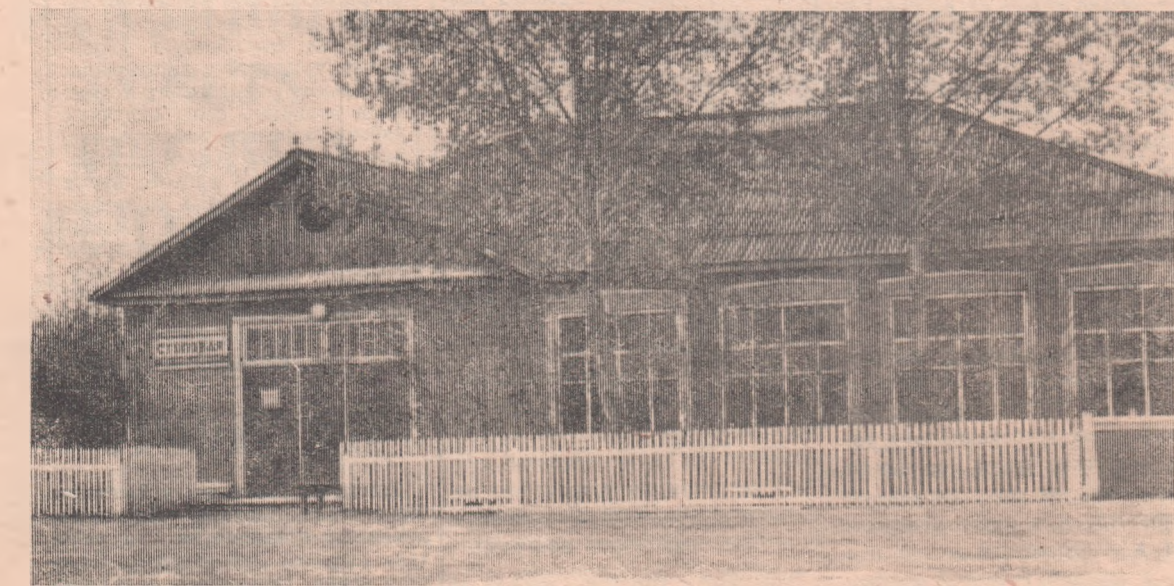
Кинотеатр «ЗАРЯ»

18 — 21 октября
ДВЕ ВЕРСИИ ОДНОГО
СТОЛКНОВЕНИЯ

(Одесская киностудия)

Начало в 16.30, 18.30, 20.30 час.
20-го в 14.30, 16.30, 18.30, 20.30

Типография газеты «Дзержинец»
краевого управления издательств,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 4862. Заказ 1297



Постоянно хорошеет, благоустраивается центральная усадьба совхоза имени Дзержинского. Ширится размах жилищного строительства. Появляются новые производственные помещения. Это здание совхозной столовой выстроено уже давно, но совхозные строители постоянно его обновляют, делают обеденный зал более красивым и уютным.

Фото В. Стрепеткова.

ИДЕТ ПОДПИСКА

„ТРЕЗВОСТЬ И КУЛЬТУРА“

Многие уже, очевидно, знают, что в каталог периодических изданий недавно было внесено дополнение. О том, что в 1986 году будет выходить новый общественно-политический и научно-популярный журнал «Трезвость и культура», говорилось и на проходившем в селе Дзержинском едином политдне.

На этот журнал можно подписаться. Будет он поступать и в розничную продажу, а для массовых библиотек разрешена ведомственная подписка. Журнал рассчитан на широкие читательские круги. Он призван содействовать развитию антиалкогольного движения в стране, утверждению в быту новых традиций и обычаев, исключающих употребление спиртного. В журнале будет ярко и разнообразно освещаться опыт трудовых коллективов, общественных организаций в деле коммунистического воспитания. Немало внимания будет уделено проблемам укрепления трудовой дисциплины, организации содержательного досуга трудящихся.

Журналу «Трезвость и культура» присвоен индекс 70987. Выходит он двенадцать раз в год. Подписная цена на двенадцать месяцев 4 рубля 80 копеек.

Журнал можно выписать также на полгода — подписная цена 2 рубля 40 копеек.

Н. БАРАБАШОВА,
начальник районного агентства «Союзпечати».



Рассказать об одном выходном дне сельских труженников решили члены любительской киностудии «Хроника» Суворовского района Молдавии.

На снимке: мастера золотые руки — столяра Степана Чабана из колхоза «Молдова» операторы фильма застали в тот момент, когда он на украшенном коне собирался пригласить гостей на свадьбу.

(Фотохроника ТАСС).

Райпо приглашает на постоянную работу **ГРУЗЧИКОВ, ЭКСПЕДИТОРОВ** по развозке молока.

Требуются **РАБОЧИЙ** в магазин по продаже винно-водочных изделий, **ТЕХНИЧКА** в магазин продовольственных товаров, **ПРО-**

ДАВЕЦ для работы на автолавке, **ПРОДАВЦЫ** для работы в магазинах Вознесенки, Курыша, Харьковки, Верхнего Таная, Денисова.

ПМК-9 требуются токари, каменщики, кочегары, плотники.

Райпо требуются **РЕВИЗОРЫ.**

Управление жилищно-коммунального хозяйства приглашает **ВОДИТЕЛЯ** для работы на бортовой машине ГАЗ-53, **ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКА, ЭКОНОМИСТА.**

Дзержинскому леспрохозу для работы в лесу требуются **ОБРУБЩИКИ СУЧЬЕВ.** Принятые пользуются всеми льготами работников лесной промышленности.

Районному объединению «Сельхозхимия» требуются **СТОРОЖ** и **ИСТОПНИК.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 663700 с. Дзержинское
Красноярского края
Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 9-13-90, ответ, секретаря — 9-13-94,
зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91,
отдела писем — 9-13-92, типографии — 9-13-95,
бухгалтерии — 9-13-93.

ДРКМ/кп-2930